

CHESTIONAR DE EVALUARE

Nr. crt.	Prevederea din actul normativ	Act normativ	Articol	Mod de realizare		
				DA	NU	Nu este cazul
0	1	2	3			
Activitatea de prevenire și protecție						
1	Este realizată o evaluare a riscurilor pentru sănătatea și securitatea în muncă, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice.	Legea 319/2006	Art. 7(4) lit a și art.12 alin. (1) lit. a)			
2	Este întocmit un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor.	Legea 319/2006	Art. 13 lit. b)			
3	Este organizată activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității prin lucrători desemnați, serviciu SSM, servicii externe.	Legea 319/2006	Art. 8 alin. (1)			
4	Serviciul intern de prevenire și protecție este format din lucrători desemnați cu nivel mediu și/sau superior.	HG 1.425/2006	Art. 23, alin. (1)			
5	Conducătorul serviciului de prevenire și protecție are pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior.	HG 1.425/2006	Art. 23 alin. (2)			
6	Lucrătorii desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție sunt nominalizați prin decizie a angajatorului.	HG 1.425/2006	Art. 20 alin. (1)			
7	Angajatorul a consemnat în Fișa postului pentru lucrătorii desemnați activitățile de prevenire și protecție pe care lucrătorul are capacitatea, timpul necesar și mijloacele adecvate să le efectueze.	HG 1.425/2006	Art. 20 alin. (2)			
8	Angajatorul a consemnat în regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare activitățile de prevenire și protecție pentru efectuarea cărora serviciul intern de prevenire și protecție are capacitate și mijloace adecvate.	HG 1.425/2006	Art. 26 alin. (2)			
Activitatea de instruire						
9	Instruirea lucrătorilor este suficientă și adecvată și este transmisă sub formă de informații și instrucțiuni specifice locului de muncă la angajare, la schimbarea locului de muncă sau la transfer, la introducerea unui nou echipament de muncă sau la modificarea celui existent, la introducerea	Legea 319/2006	Art. 20 alin. (1) lit. a)			

	oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru, la executarea unor lucrări speciale, periodică și ori de câte ori este necesar.					
10	În fișa de instruire individuală (tipul indicat în anexa la NM de aplicare a Legii 319/2006) este consemnat rezultatul instruirii, cu indicarea materialului predat, a duratei și a datei instruirii.	HG 1.425/2006	Art. 81 alin. (1)			
11	Fișa de instruire individuală este însoțită de o copie a fișei de aptitudine, completată de medicul de medicina muncii, și este păstrată de conducătorul locului de muncă.	HG 1.425/2006	Art. 81 alin. (4)			
12	Durata instruirii introductiv-generală este stabilită prin instrucțiuni proprii și nu este mai mică de 8 ore. Rezultatul verificării este consemnat în fișa de instruire.	HG 1.425/2006	Art. 87 alin. (2)			
13	Instruirea la locul de muncă este efectuată pentru toți lucrătorii, inclusiv la schimbarea locului de muncă.	HG 1.425/2006	Art. 90 alin. (2)			
14	Durata instruirii la locul de muncă este stabilită prin instrucțiuni proprii și nu este mai mică de 8 ore.	HG 1.425/2006	Art. 92 alin. (2)			
15	Intervalul între două instruirii periodice este de cel mult 6 luni pentru lucrători și 12 luni pentru personalul tehnico-administrativ.	HG 1.425/2006	Art. 96 alin. (2), (3)			
16	Instruirea periodică se face suplimentar în cazul în care: lucrătorul a lipsit peste 30 zile lucrătoare, au apărut modificări ale reglementărilor, a fost victima unor accidente de muncă, au fost introduse echipamente noi sau au fost modificate, au fost introduse tehnologii noi sau modificate cele existente etc.	HG 1.425/2006	Art. 98			
17	Durata instruirii periodice suplimentare este stabilită prin instrucțiuni interne și nu este mai mică de 8 ore.	HG 1.425/2006	Art. 99			

Comitetul de securitate și sănătate în muncă

18	În unitățile cu peste 50 lucrători este constituit CSSM conform prevederilor din reglementările în vigoare.	HG 1.425/2006	Art. 57 alin. (1)			
19	Membrii CSSM sunt nominalizați prin decizie scrisă a președintelui, iar componența comitetului este adusă la cunoștința tuturor lucrătorilor.	HG 1.425/2006	Art. 63			
20	Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă îndeplinesc cerințele minime de pregătire corespunzătoare cel puțin nivelului de bază.	HG 1.425/2006	Art. 55			

21	Este întocmit Regulament de funcționare propriu pentru CSSM și activitatea acestuia se desfășoară în baza regulamentului respectiv.	HG 1.425/2006	Art. 65			
22	Ordinea de zi a întrunirilor este transmisă la ITM cu 5 înainte de desfășurarea acesteia, iar procesul-verbal încheiat și raportul anual al angajatorului la 10 zile de la desfășurarea întrunirii.	HG 1.425/2006	Art. 66 alin. (2) și alin. (8) Art. 69, alin. (2)			
23	Există Raportul anual scris al angajatorului privind starea de securitate și sănătate, care să cuprindă acțiunile întreprinse, eficiența acestora, propunerile pentru planul de prevenire și protecție.	HG 1.425/2006	Art. 69, alin. (1)			

Locuri de muncă						
24	Căile de acces ce conduc spre ieșirile de urgență și ieșirile propriu-zise sunt păstrate în permanentă libere.	HG 1.091	Art. 8 lit. a)			
25	Instalațiile electrice sunt proiectate și construite astfel încât să nu prezinte un pericol de incendiu sau explozie, iar lucrătorii sunt protejați în mod adecvat împotriva riscului de accidentare prin atingere directă și/sau atingere indirectă.	HG 1.091 Anexa 2 HG nr. 1146 anexa 1	Pct. 3			
26	Sunt luate măsuri pentru a se asigura suficient aer proaspăt la locurile de muncă în spațiile închise, avându-se în vedere metodele de lucru utilizate și cerințele fizice impuse lucrătorilor. În cazul utilizării unui sistem de ventilație forțată, acesta este menținut în stare de funcționare.	HG 1.091 Anexa 2	Pct. 6			
27	Locurile de muncă sunt suficient iluminate natural și sunt prevăzute cu un iluminat artificial adecvat pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor.	HG 1.091 Anexa 2	Pct. 8.1			
28	Dacă locurile de muncă includ zone periculoase în care, dată fiind natura activității, există riscul căderii lucrătorului sau a unor obiecte, aceste zone sunt prevăzute, în măsura în care este posibil, cu dispozitive care să evite pătrunderea lucrătorilor neautorizați în aceste zone. Sunt luate măsurile corespunzătoare pentru a proteja lucrătorii care sunt autorizați să pătrundă în zonele periculoase. Zonele periculoase sunt marcate clar	HG 1.091 Anexa 2	Pct. 10			
29	Încăperile de lucru au o suprafață, o înălțime și un volum de aer suficiente care	HG 1.091 Anexa 2	Pct. 15.1			

	să permită lucrătorilor să își îndeplinească sarcinile de muncă fără riscuri.					
30	Lucrătorii dispun de locuri speciale, dotate cu un număr suficient de WC-uri și de chiuvete în apropierea posturilor de lucru, a încăperilor de odihnă, a vestiarelor și a sălilor de dușuri sau chiuvete.	HG 1.091 Anexa 1	Pct. 18.3.			
31	Locurile de muncă sunt dotate cu echipamente de prim ajutor, iar echipamentele sunt marcate corespunzător și sunt ușor accesibile.	HG 1.091 Anexa 2	Pct. 14			
32	Angajatorul a numit prin decizie o persoană cu atribuții concrete care să supravegheze lucrătorii ce lucrează în condiții de izolare.	HG 1.091 Anexa 2	Pct. 18.1.			

Echipamente de muncă						
33	Sunt luate măsurile necesare pentru ca echipamentul de muncă pus la dispoziția lucrătorilor din întreprindere și/sau unități să corespundă lucrului prestat ori să fie adaptat acestui scop și să poată fi utilizat de către lucrători, fără a pune în pericol securitatea sau sănătatea lor.	HG 1.146/2006	Art. 3 (1)			
34	Angajatorul a luat măsurile necesare pentru ca lucrătorii să dispună de informații adecvate și, dacă este cazul, de fișe de lucru referitoare la echipamentele de muncă utilizate la locul de muncă.	HG 1.146/2006	Art. 8			
35	Sistemele de comandă ale unui echipament de muncă care afectează securitatea, sunt vizibile, ușor de identificat și, dacă este necesar, marcate corespunzător.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 2.1.			
36	Echipamentele de muncă la care elementele mobile prezintă riscuri de producere de accidente prin contactul mecanic sunt prevăzute cu protectori și dispozitive de protecție care să împiedice accesul în zonele periculoase sau să oprească mișcarea elementelor periculoase înainte de pătrunderea în zonele periculoase.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 2.8.1.			
37	Este respectat și ținut la zi programul de întreținere al echipamentelor de muncă, în cazul în care acestea dețin un astfel de program.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 2.13.			
38	Fiecare echipament de muncă este prevăzut cu un sistem de comandă care să permită oprirea completă a acestuia în condiții de securitate.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 2.3.			

39	Echipamentul de muncă este prevăzut cu un dispozitiv de oprire de urgență dacă este necesar și în funcție de pericolele pe care le prezintă echipamentul de muncă și de timpii normali de oprire.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 2.4.			
40	Zonele și punctele de muncă sau cele de întreținere ale unui echipament de muncă sunt iluminate corespunzător, în funcție de lucrările realizate.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 2.9.			
41	Conducerea echipamentelor de muncă autopropulsate este rezervată numai lucrătorilor care au fost instruiți adecvat pentru conducerea sigură a acestora.	HG 1.146/2006 Anexa 2	Pct. 2.1.			
42	Dispozitivele de prindere pentru ridicarea sarcinilor sunt alese în funcție de sarcinile care se manipulează, distanțele între punctele de prindere ale acestora, dispozitivele de prindere și condițiile atmosferice, ținându-se seama de modul și de configurația de legare. Ansamblurile dispozitivelor de prindere pentru ridicarea sarcinilor trebuie să fie marcate vizibil pentru a permite utilizatorului să cunoască caracteristicile, atunci când ele nu sunt demontate după utilizare.	HG 1.146/2006 Anexa 2	Pct. 3.1.4.			

Echipamente electrice						
43	La instalațiile și echipamentele de muncă electrice, pentru protecția împotriva electrocutării prin atingere directă sunt aplicate măsuri tehnice, completate cu măsuri organizatorice.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 3.3.2.1.			
44	La instalațiile, utilajele, echipamentele și aparatele care utilizează energie electrică intervențiile sunt permise numai în baza unor forme de lucru.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 3.3.2.4.			
45	Protecția împotriva electrocutării prin atingere indirectă la instalațiile și echipamentele de muncă electrice se realizează numai prin măsuri și mijloace de protecție tehnice, alcătuite dintr-o măsură de protecție principală, care să asigure protecția în orice condiții, și o măsură de protecție suplimentară, care să asigure protecția în cazul deteriorării protecției principale, astfel încât cele două măsuri de protecție alese să nu se anuleze una pe cealaltă.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 3.3.3.1.			
46	Mijloacele și echipamentele electrice de protecție sunt verificate, în conformitate cu prevederile reglementărilor și regulilor tehnice	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 3.3.18.			

	aplicabile, înainte de utilizare, la punerea în funcțiune, după reparații sau modificări și apoi periodic (în exploatare).				
47	Instalațiile sau echipamentele de muncă electrice sunt exploatate, întreținute, reglate, reparate și puse sub tensiune numai de către personal calificat în meseria de electrician autorizat din punctul de vedere al securității muncii.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 3.3.25.		
48	Autorizarea personalului pentru lucrul la instalațiile tehnice electrice în activitățile de exploatare, întreținere și reparații este realizat, conform regulamentului pentru autorizarea electricienilor din punctul de vedere al securității muncii, pe bază de examen medical, psihologic și test de verificare a cunoștințelor profesionale, de securitate și sănătate în muncă și de acordare a primului ajutor.	HG 1.146/2006 Anexa 1	Pct. 3.3.25.		

Personal					
49	Echipamentul individual de protecție este distribuit gratuit de către angajator și este asigurată buna sa funcționare și o stare de igienă satisfăcătoare prin intermediul întreținerii, reparării și înlocuirilor necesare.	HG 1048/2006	Art. 10. alin. (1)		
50	Angajatorul a luat măsurile tehnico-organizatorice necesare sau a asigurat utilizarea mijloace corespunzătoare, în special echipamente mecanice, pentru a evita necesitatea manipulării manuale a maselor de către lucrători.	HG 1051/2006	Art. 4.		
51	În cazurile în care nu se poate evita necesitatea manipulării manuale a maselor de către lucrători, angajatorul a luat măsurile organizatorice corespunzătoare, pentru a se utiliza mijloace adecvate sau pentru a furniza lucrătorilor aceste mijloace, astfel încât să se reducă riscul pe care îl implică manipularea manuală a maselor.	HG 1051/2006	Art. 5.		
52	În toate cazurile în care manipularea manuală a maselor de către lucrător nu poate fi evitată, angajatorul a organizat posturile de lucru astfel încât manipularea să fie cât mai sigură și cu risc cât mai mic posibil pentru sănătate.	HG 1051/2006	Art. 6.		
53	Atunci când riscurile nu sunt evitate sau reduse suficient prin mijloace tehnice de protecție colectivă ori prin măsuri, metode sau procedee de organizare a muncii,	HG 971/2006	Art. 6. alin. (1)		

	angajatorul a prevăzut o semnalizare de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă și a verificat existența acesteia.				
54	Angajatorul a stabilit prin fișele posturilor atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate.	Legea 319/2006	Art. 13 lit. d)		
55	Sunt elaborate instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.	Legea 319/2006	Art. 13 lit. e)		
56	S-au întreprins măsurile necesare pentru autorizarea exercitării meseriilor și profesiilor prevăzute în legislația specific.	Legea 319/2006	Art. 13 lit. i)		
57	Se acordă în mod obligatoriu și gratuit materiale igienico-sanitare pentru locurile de muncă și lucrătorii stabiliți prin contractul colectiv sau individual de muncă.	Legea 319/2006	Art. 15		